

Johan Dahl.

Inspirerande insikter • Riktiga resultat

Tack & wow!



Foto: Erik Norberg



Tack till dig som var med och förgyllde "Semlor och ledarskap" på DoSpace i Gävle den 25/2! Vilken härlig energi, vilka fantastiska möten och vilka bra tips, råd och reflektioner kring ledarskap!

Här följer en kort summering med noteringar från dagen. Använd gärna materialet i din organisation och i ditt ledarskap. En del tips kan du praktisera rakt av, andra kan du ha som underlag till diskussioner, workshops eller andra forum där du vill utveckla ledarskapet för såväl dig själv som för din organisation.

Johan Dahl.

Inspirerande insikter • Riktiga resultat



Michael Campese, klubbdirektör Brynäs IF

Ledarskap handlar om långsiktighet.
Vi bygger människor.
De som är barn idag är de som tar SM-Guld (för Brynäs 😊 imorgon.
Hur kan jag som ledare få den här människan att må så bra som möjligt?



Malin Rogström, Utvecklingschef Sandbacka Science Park och ordförande Gefle IF Fotboll

Förtroende
Tillit
Mod

7 saker som skapar tillit
"Braving" – Brené Brown

Publikfråga

Bästa ledaren/läraren jag haft – vad var det främst jag uppskattade med honom/henne?

(Och har du sagt det till honom/henne?)

57 svar via Mentimeter

Johan Dahl.

Inspirerande insikter • Riktiga resultat

Publikfråga

Mitt bästa ledarskapstips.

[Klicka på länken så får du tillgång till alla tipsen >>](#)



Magnus Lindmark, försäljningschef Bilmetro

Delaktighet med fokusering

Förstå helheten – förstå din del

Tro på det du gör och ha tålamod

En gemensam plan

Inkludera människor

Våga ha höga förväntningar på varandra



Tommy "Tårtan" Westby, Krögare Helt Enkelt och Erlandssons

Skapa känslan – hur skulle det kännas att vara gäst hemma hos mig?

Men visst har vi väl trevligt?

Jag är ingen leta-fel-chef.

Tydlig målbild.

Transparens – hur går det?

Ha kul.

Johan Dahl.

Inspirerande insikter • Riktiga resultat

Publikfråga

Vad behöver främst utvecklas i mitt/min organisations ledarskap?

28 svar via Mentimeter



Joel Svensson, grundare och VD, Partykungen

Ofrivillig ledare

Vad är en dålig ledare?

Hur får man nöjd personal?

Omge dig med dem som är bättre än du själv.

Johan Dahl.

Inspirerande insikter • Riktiga resultat



Johan Dahl, föreläsare, författare och förbättrare, Johan Dahl Utveckling

14% av medarbetarna på svenska arbetsplatser är engagerade*.

756% större omsättningsökning i kulturstyrda bolag*.

Mål, vision och värderingar på 4 olika nivåer – 3 av dem i princip meningslösa.

- Hur är det i din organisation och vad gör du åt det?

* Källor: Gallup – State of the global workplace report. Daniel Coyle/Harvard, Robert Dilts "Success Factor Modeling™"

”Semlor och ledarskap”



”Det som slutar att bli bättre upphör att vara bra”.

Hör av dig om du vill veta mer om eventet eller om du vill ha hjälp med att utveckla ditt ledarskap.

Göran Cronwall
072-229 90 11
goran@gorancronwall.se
www.gorancronwall.se

Johan Dahl
0709-10 43 00
johan@jdu.se
www.jdu.se


GÖRAN CRONWALL
AFFÄRSUTVECKLING AB

Johan Dahl.
Inspirerande insikter • Riktiga resultat

Ledarutveckling på Malta: ”Att skickliggöra varandra” – om konsten att tillitsfullt leda sig själv och andra. [Läs mer här >>](#)